

令和4年度 公益社団法人 王寺町シルバー人材センター

事業計画

1. 基本方針

我が国の人口減少と少子高齢化が急速に進展する中で、人口の東京圏一極集中が是正されず、地方の人口減少が一層進行するなど、地方の活性化が極めて切実な問題となっています。

こうした中、一昨年来、新型コロナウイルス感染症の世界的規模での拡大という未曾有の事態に見舞われており、雇用情勢をはじめ社会経済活動は大きな打撃を受け、シルバー人材センター事業にも大きな影響が出ています。当面は、コロナ禍の状況に的確に対応していく必要があります。

我が国が超高齢社会に向かって急速に歩みを進めている中で、元気な高齢者が地域社会の課題解決の担い手となって活躍するシルバー事業は、ますますその役割を果たすことが求められており、そうした期待に対して、組織の拡大や事業の一層の活性化等目に見える実績を示すことで応えていく必要があります。

そのためには、まず「会員の拡大」が最重要課題であります。特に女性会員を重点とするほか、企業退職者層などターゲットを明確にして、それぞれに応じた入会勧奨の取組と新たな職域開拓の取組を並行して実施し、幅広い層の会員の入会を目指します。

会員の増強、就業機会の拡大が不可欠であると考え、会員の高年齢化、重篤事故の発生状況を踏まえ、安全就業の徹底に向けた取り組みを強化するとともに、新型コロナウイルス感染症について、シルバー事業に及ぼす影響を注視しつつ、感染拡大の防止等適切な対応を図ります。

今後とも、「自主・自立、協働・共助」の基本理念のもと、王寺町をはじめ関係機関、民間事業所及び町民の皆様のご理解とご支援をいただきながら、地域社会に貢献するシルバー人材センターとして更なる充実・発展を目指して、会員及び役職員が一丸となって次の事業を進めてまいります。

2. 事業活動の取り組み

(1) 普及啓発活動と会員増強の推進

シルバー人材センターの安定的な事業運営を図るためには、会員の入会促進と就業機会の確保・拡大が急務となっています。そのためセンター事業に対する理解を深めていただけるよう町広報紙への掲載及びホームページの公開、また、町内全戸にセンターの仕事内容や会員の入会推進のチラシ配布を行い、就業機会の拡大はもとより会員意識の高揚をはじめ効果的な広報活動に努めます。会員の拡大に当たっては、高齢者人口の男女割合等からみて拡大の余地が大きい女性会員の拡大に重点的に取り組みます。

(2) 就業機会の確保・拡大

地域の期待に応えるためには、会員の拡大が不可欠であり、会員の拡大に対応するには、就業機会の確保が必要であります。会員一人ひとりの積極的な就業開拓活動として、会員に対しシルバー理念の周知徹底や情報交換を図り、就業開拓意識を高揚するとともに会員の就業活動への自主的・積極的な参加を促進します。

(3) 安全就業及び適正就業

「安全・安心なシルバー事業」の確立を図ることは、シルバー事業遂行の基幹をなすものであり、組織を挙げて安全対策のより一層の推進を図り、重篤事故、傷害事故の撲滅を図ることが肝要であります。このため、「安全就業ニュース」などを活用し、事故事例等を「他人事」ではなく、「自らのこと」として認識するよう、安全意識の徹底とその高揚を図るとともに、安全対策を徹底します。また、事故発生率の高い屋外作業を中心に安全衛生委員会委員による

パトロールの強化を図り事故防止に努めます。請負・委任になじまない仕事については、シルバー派遣事業を推進し、雇用の促進に努めます。

(4) 80歳を超えても活躍できる就業環境等の創出

人生100年時代を迎え、元気なうちはいくつになっても働き続けることができる就業環境を整える必要があります。このため、派遣事業などを活用し、80歳を超えても活躍できる就業機会の創出に努めます。

(5) 講習会等の実施

会員の技能向上と就業機会の拡大につながるよう「技能講習会」を開催し、技術の継承を行い後継者の育成を図り、会員自ら質の向上に努め、健康で意欲と能力のある限り生涯現役で社会参加できるよう進めてまいります。

(6) ボランティア活動への参加

会員が町や地域の活動に積極的に参加すると共に「全国一斉シルバー奉仕活動の日」にも参加し、シルバーの普及啓発として町内の美化を目的とした奉仕活動を行います。