

会員だより

第44号

ふれあい

令和6年7月号

全国統一
スローガン

安全は無理せず 焦らず 油断せず



令和6年6月22日 定時総会風景



発行 公益社団法人 毛呂山町シルバー人材センター

〒350-0463 入間郡毛呂山町前久保南4丁目25番地32

TEL 049 (294) 7222・FAX 049 (276) 7779

定時総会あいさつ

理事長 小室 義孝

会員の皆様におかれましては「毛呂山町シルバー人材センター事業」の推進につきまして、常日頃ご理解・ご協力を頂き厚く御礼を申し上げます。

さて、今年度の総会にあたり今まで長きにわたり会員として「シルバー事業」に貢献させていただいております16名の方が表彰となります。内訳を申し上げますと10年の方6名、15年の方4名、20年の方5名、25年の方1名となります。誠にありがとうございます。また、4名の役員の方が退任されることになりました。シルバー人材センターの発展にご尽力を頂き誠に有難うございました。これからも体調管理等に十分留意され引き続き活躍をいただきます様お願い致します。

シルバー人材センターは高齢者の実情に応じた事業を行うと共に「生きがいづくり、仲間づくり、健康づくり」の場でもあります。そのためには安定した事業運営を行い会員のニーズに合った就業機会を継続的に確保して行く必要があります。

このことを推進して行くためにプロジェクトチームを設けており、行政機関、各企業等に就業機会の確保・拡大に向け、積極的に働きかけをしている所でございます。

町では「第9期毛呂山町高齢者総合計画」を作成されました。その中で、生きがいづくりと社会活動への参加の促進や今後の協力体制が示されておりますので町との連携をさらに進めてまいりたいと考えております。

次に現在のシルバー人材センターを取巻く環境でございます。昨年のインボイス制度、本年はフリーランス法による会員への就業条件の明示義務等事務量が増えるなど厳しい現状ではあります。役員一同皆様が安心して就業を続けていただけるよう体制を整え、進めてまいりますので安心していただければと思います。結びに会員及び役員皆様方の益々のご健勝とご多幸を心からご祈念申し上げます。

◆理事・監事役員会の状況◆ 令和6年1月～6月

- | | |
|--|---|
| ○第10回理事会 1月18日(木)
議題 ①新会員加入希望者の承認について | ○正副理事長会議 6月13日(木)
議題 ①定時総会について |
| ○第11回理事会 2月21日(水)
議題 ①新会員加入希望者の承認について
②役員賠償責任保険について | 令和6年度 |
| ○第12回理事会 3月21日(木)
議題 ①新会員加入希望者の承認について
②令和5年度収支補正予算書について
③令和6年度事業計画(案)について
④令和6年度収支予算書(案)について | ○第1回理事会 4月19日(金)
議題 ①新会員加入希望者の承認について
②職務執行報告について
③令和6年度提示総会の開催日時について
④理事、監事候補者選考委員の選任について |
| ○決算監査 5月10日(金)
①令和5年度の事業報告及び会計帳簿
又はこれに関する計算書類及びその附属明細書並びに財産目録の調査及び監査 | ○第2回理事会 5月24日(金)
議題 ①新会員加入希望者の承認について
②令和5年度事業報告について
③令和5年度計算書類等について
④理事、監事候補者の承認について |
| ○正副理事長会議 3月14日(木)
議題 ①令和5年度収支補正予算について
②令和6年度予算書(案)について
③令和6年度事業計画書(案)について | ○第3回理事会 6月22日(土)
議題 ①理事長、副理事長、専務理事の選定について
②新会員加入希望者承認について
③理事の利益相反取引の報告について |

◎各部会・委員会の状況◎ 令和6年1月～6月

- | | |
|---|---|
| ○広報部会
1月16日(火)
ふれあい43号配布準備
5月14日(火)、6月11日(火)、6月25日(火)
ふれあい44号編集会議 | ○衛生委員会
1月22日(月) 高血圧の予防・改善法について
2月1日(木) 入院中の会員・冬に流行する感染症について
3月4日(月) 更年期の症状について
4月4日(木) ストレスと生活習慣について
5月13日(月) 喫煙のリスクと禁煙のすすめ
6月6日(木) 熱中症対策について |
| ○安全・適正就業委員会
2月5日(月)、4月8日(月)、6月3日(月)
傷害事故報告、安全パトロール | ○役員選考委員会
5月2日(木) 理事及び監事候補者の選考について |
| ○屋外活動グループ長会議
2月8日(木)、3月13日(水)、4月10日(水)
フリーランス法について | |

令和5年度 事業報告

令和5年度は、新型コロナ禍も収まりつつあり、第二次中期3ヵ年計画の「会員の拡大」、「就業機会の拡大」、「財政基盤の強化」等の5項目を中心に事業に取り組むと共に魅力あるセンター作りを目指しました。

また、創立30周年を迎え、これまでの歩みを振り返る機会として、会員だより30周年記念特集号を発行しました。

「会員の拡大」につきましては、前年同様会員募集のポスター掲示や女性対象の入会説明会を行いました。令和5年度の入会者は、31名（男性19名、女性12名）で、前年度より6名の減少となりました。退会者は39名（男性29名、女性10名）で前年度より12名の減少となり、結果として会員数は8名の減少となりました。現在の会員数は236名（男性161名、女性75名）となっています。

「就業機会の拡大」につきましては、派遣による適正就業に努め、派遣先を18事業所に拡大しました。

「財政基盤の強化」につきましては、インボイス制度に対応するため、事務費の見直しを行いました。

その他、「組織体制の強化」、「安全就業の徹底」については、屋外作業者の活動前のラジオ体操による健康維持管理等を行いました。

(1) 請負事業 事業実績

区分	会員数	受注件数	就業実人員	就業率	契約金額
令和4年度	244人	881件	198人	81.1%	122,544,668円
令和5年度	236人	749件	97人	41.1%	45,276,797円
伸率	△3.3%	△15.0%	△51.0%	△49.3%	△63.1%

(2) 派遣事業 事業実績 (公財) いきいき埼玉シルバー人材センター連合毛呂山町事務所

区分	受注件数	就業延人員	契約金額		
			賃金	手数料等	合計
令和4年度	7件	2,270人/日	12,567,792円	3,863,551円	16,431,343円
令和5年度	37件	12,783人/日	63,054,655円	18,809,194円	81,863,849円
伸率	428.6%	463.1%	401.7%	386.8%	398.2%

令和5年度 下半期事業報告 (10月～3月)

1 事業実績の概要 (請負)

区分	会員数	受託件数	累計就業実人員	就業延人員	契約金額の内訳 (千円)			
					公共	民間	個人	請負合計
5年度下半期	236	325	82	4,550	3,147	8,543	8,773	20,463
前年度下半期	244	355	180	11,990	10,086	41,723	8,020	59,829
伸率	△3.3%	△8.5%	△54.4%	△62.1%	△68.8%	△79.5%	9.4%	△65.8%

2 事業実績の概要 (派遣) 公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合毛呂山町事務所として実施

区分	登録会員数	受託件数	累計就業実人員	就業延人員	契約金額の内訳 (千円)		
					賃金	手数料等	派遣合計
5年度下半期	111	19	91	6,333	31,536	8,919	40,455
前年度下半期	82	4	19	1,115	6,185	1,838	8,023
伸率	35.4%	375.0%	378.9%	468.0%	409.9%	385.3%	404.2%

※累計就業実人員とは1日以上就業した会員の累計数

3 会員の登録状況

	令和5年 9月30日現在	入会者数	退会者数	令和6年 3月31日現在
男	163人	15人	17人	161人
女	74人	8人	7人	75人
計	237人	23人	24人	236人

※令和6年3月末現在
平均年齢75.6歳
最高年齢89歳

令和6年度 事業計画の概要

新型コロナウイルス感染症拡大防止対策が緩和され、経済活動が再開される中、物価高を背景とした賃上げの動きは大手企業を中心に広がりが見られますが、我が国は人口減少と少子高齢化が進み、更に働き方改革による労働時間の減少の問題もあり、日本の経済活動を維持していくための労働力は不足しています。

こうした状況により企業は、定年制の延長や再雇用により労働力の確保に努めており、シルバー人材センター（以下、センターという）の入会申込もその影響を受けて会員増加は厳しい状況にあるとともに会員年齢の高齢化も進んでいます。

しかし、このような状況下にあっても、企業の労働力を補う手段として会員の活躍に期待される場もあります。センターは、派遣による適正就業に取り組むとともに、請負就業に関しては、フリーランス法施行に伴う新たな契約方式の導入に取り組み、働く意欲のある高齢者が地域社会の担い手となって活躍する機会を提供してまいります。

第二次中期3ヵ年計画に基づき、今年度も「会員の拡大」、「就業機会の拡大」、「財政基盤の強化」、「組織体制の強化」、「安全就業の徹底」に努めるとともに、今後も毛呂山町との協力体制のもと、高齢者の経験、知識、技能を活かした活力ある地域づくりに貢献できるよう取り組んでまいります。

定時総会開催

6月22日に毛呂山町東公民館において、令和6年度定時総会が開催されました。

この総会に提案された議案はすべて原案のとおり可決承認されました。



新役員体制決まる

今年度の定時総会において、次のとおり新役員が選任されました。総会終了後の理事会で2名の新役員を含め次の職務に着任しましたのでご報告いたします。任期は令和8年定時総会終了時までとなります。

○総務部会

栗生田 良子
櫻井 保夫
長谷川 早苗
古野 秀喜
吉田 洋美（事務局）

○事業部会

理事長 小室 義孝
副理事長 岸 邦雄
専務理事 古野 秀喜
理事 新井 節子
理事 古賀 征一
理事 後藤 徹雄
理事 櫻井 保夫
理事 清水 宅郎
理事 仲井 敏男
理事 長谷川 早苗
監事 粟生田 良子
監事 岡野 鈴代

井藤 洋一
岸 邦雄
後藤 徹雄
米林 京子
大谷 美和（事務局）

○安全・適正就業委員会

郡山 良隆
坂口 安治
仲井 敏男
野村 栄一
矢野 和彦
村田 正実（事務局）

よろしく
お願いします

